

Outplacement forløb med VACCS

– et værdibaseret og resultatskabende tilbud til ledere og specialister i offentlige organisationer

Hvem er VACCS?

VACCS ApS er en specialiseret rådgivnings- og udviklingsvirksomhed, som arbejder med ledelse, transitioner og trivsel. Vores navn og værdigrundlag bygger på fem nøgleord: Visionary, Architect, Coach, Catalyst, Servant. Disse værdier gennemsyrrer alle vores indsatser – også vores outplacement-forløb – og sikrer en helhedsorienteret og bæredygtig tilgang til den enkelte deltager.



Vores tilgang til outplacement

Når en leder eller specialist bliver opsagt, er det en sårbar og ofte kompleks situation. VACCS' tilgang er kendetegnet ved:

- Visionary – Vi hjælper dig med at skabe en langsigtet vision for dit arbejdsliv og din lederrolle.
- Architect – Vi designer sammen et skræddersyet forløb, bygget på dine værdier og ambitioner.
- Coach – Du får tæt, personlig sparring og feedback, der styrker dig i at lykkes som leder.
- Catalyst – Vi skaber momentum i din proces og hjælper dig med at åbne nye døre.
- Servant – Vi møder dig med empati, respekt og nærvær – du er i centrum hele vejen.

Hos VACCS får du ikke en standardpakke, men et individuelt forløb, hvor vi bygger vejen sammen.

Indhold i et typisk forløb

Et outplacement-forløb hos VACCS indeholder typisk følgende elementer (tilpasses individuelt):

- Afklaring af næste skridt: Kortlægning af værdier, motivation, kompetencer og ønsket jobprofil.
- Strategi for jobsøgning: CV, LinkedIn, ansøgninger, netværk og synlighed – målrettet relevante roller.
- Personlig udvikling og trivsel: Identifikation af mønstre, der kan spænde ben og redskaber til at skabe balance.
- Træning og forberedelse: Professionel kommunikation af exit, styrket gennemslagskraft i samtaler og netværk.
- Kontinuerlig sparring: Løbende coaching, feedback og støtte – både praktisk og personligt.

Resultater og erfaring

Vi har gennemført outplacement-forløb med både ledere og medarbejdere i forskellige sektorer. Vores erfaring viser, at deltagerne:

- Hurtigere finder nye job, fordi deres styrker bliver tydeligt formidlet.
- Får stillinger, hvor de oplever større balance og trivsel.
- Opnår en styrket professionel identitet og robusthed, som varer ved ud over den konkrete jobsøgning.



Hvorfor VACCS som leverandør til offentlige organisationer?

Unik kombination af værdibaseret tilgang og resultatorienteret proces.

- Indgående erfaring med ledelse og transitioner i offentlige organisationer.
- Fleksible og skalerbare forløb, der kan tilpasses både individuelle og organisatoriske behov.
- Helhedsorienteret støtte, der rækker ud over det næste job og skaber varig værdi for både individ og arbejdsmarked.



To forløb til ledere og specialister

Det trygge valg – uden tidsbegrænsning

Et forløb uden udløbsdato. Vi er med kandidaten hele vejen, indtil vedkommende står i sit næste lederjob. Alle sessioner, sparring og forberedelse er inkluderet.

Fokus: sikre det helt rigtige lederjob

Pris: kr. 32.000 ex. moms

Det intensive valg – 6 måneder

Et koncentreret forløb på seks måneder, hvor vi målrettet styrker kandidatens jobsøgning. Vedkommende får sparring, coaching og træning, så der hurtigt skabes momentum og synlige resultater i processen.

Fokus: skabe hurtige resultater i jobsøgningen

Pris: kr. 22.000 ex. moms

Kontaktinformation

Lise Lotte Wolff



liselotte@vaccs.dk



30651028

Maria Friis Larsen



maria@vaccs.dk



29732201

Vibenshuset, Lyngbyvej 2, 2100 København Ø

Casekatalog – Outplacement hos VACCS

Case 1: Fra opsigelse til ny lederrolle i en stor offentlig organisation

Michael, 55 år, havde arbejdet som leder i en større offentlig institution i næsten to årtier. Han var kendt som en stabil og dygtig leder, men blev opsagt på grund af politisk bestemte nedskæringer.

Efter så mange års ansættelse samme sted følte han sig usikker på, hvordan han skulle præsentere sine kompetencer i en ny kontekst. Han var i tvivl om, hvorvidt andre organisationer ville se værdien af hans erfaring – og han var bekymret for om alderen ville blive en barriere.

Jeg følte mig sat tilbage til start og havde svært ved at se, hvor jeg kunne passe ind. Jeg havde ikke søgt job i årevis.

Michael, 55 år

I outplacement-forløbet med VACCS fik Michael:

- Afklaring af styrker og værdier – Vi hjalp ham med at identificere de ledelseskompetencer, han havde opbygget.
- Strategi og redskaber – CV og LinkedIn blev målrettet, så hans erfaring fremstod som en styrke.
- Træning i samtaler – Vi forberedte ham på at kommunikere sin lange ansættelse som et aktiv.
- Støtte til selvopfattelsen – Forløbet gav ham troen tilbage på, at han havde meget at tilbyde.

Efter seks måneders forløb hos VACCS blev Michael ansat som leder i en stor offentlig virksomhed med flere tusinde ansatte. Han fremhævede, at VACCS gav ham mod, struktur og tro på, at hans erfaring var en styrke.

VACCS hjalp mig til at se min erfaring som en styrke, ikke en hæmsko. Jeg føler mig stærkere som leder i dag

Michael, 55 år

Case 2: Fra specialist i det offentlige til ny karriere i det private

Jeg følte, at min kompetence kun kunne bruges i staten. Jeg havde aldrig overvejet, at en privat virksomhed kunne være interesseret i min erfaring.

Peter, 48 år

Peter, 48 år, havde i mange år arbejdet som specialist i en statslig styrelse. Han sad i en tung, højt specialiseret stilling, hvor han håndterede komplekse data og analyser. Da hans stilling blev nedlagt som led i en omstrukturering, oplevede han et identitetstab.

I outplacement-forløbet med VACCS fik Peter:

- Afklaring af styrker og værdi – Vi oversatte hans specialistviden til et sprog, der også gav mening i det private.
- Strategi for jobsøgning – CV og LinkedIn blev tilpasset, så han fremstod som en ressource bredt.
- Træning i præsentation – Han lærte at fortælle om sine resultater i et nyt perspektiv.
- Udvidet perspektiv – Han opdagede, at hans kompetencer var efterspurgt på tværs af sektorer.

Efter fem måneders forløb hos VACCS fik Peter tilbudt en stilling i et privat konsulenthus, der leverer dataløsninger til staten. Han bruger nu sine specialistkompetencer i nye rammer og oplever både læring og udvikling.

VACCS fik mig til at indse, at mine kompetencer ikke var låst til staten. I dag har jeg et job, hvor jeg både bruger min erfaring og lærer noget nyt hver dag

Peter, 48 år

Case 3: Fra forlagschef til ny lederrolle – med støtte fra VACCS

Anne, 52 år, havde arbejdet som forlagschef i mere end 15 år, da hun blev opsagt i forbindelse med en større organisationsændring. Hun stod pludselig uden job – og med en tvivl om, hvorvidt hendes erfaring og kompetencer ville være relevante i en ny branche.

Jeg kunne ikke helt se, hvor jeg passede ind – og frygtede, at jeg var blevet for specialiseret

Anne, 52 år

I outplacement-forløbet med VACCS fik Anne:

- Afklaring af lederidentitet og styrker – Hun opdagede, at hendes erfaring kunne oversættes til andre brancher.
- Strategi for jobsøgning – CV og LinkedIn blev opdateret, så hendes ledelseserfaring stod tydeligt frem.
- Træning i samtaler – Vi arbejdede med at kommunikere hendes exit professionelt.
- Personlig udvikling – Hun fik redskaber til bedre balance mellem arbejde og privatliv.

Efter fire måneders forløb hos VACCS fik Anne en stilling som leder af en kommunikationsafdeling i en større medlemsorganisation. Hun fremhævede, at VACCS hjalp hende med at se sine kompetencer på en ny måde og gav hende modet til at søge bredere.

VACCS hjalp mig med at se mine kompetencer på en ny måde og gav mig modet til at gå efter en stilling, jeg ellers aldrig ville have søgt.

Anne, 52 år